

Zásady trvale udržitelného rozvoje

Firma SIMO – CZ s.r.o. nepovažuje za svou jedinou prioritu zisk, ale řídí své aktivity s ohledem na jejich sociální a environmentální dopad na okolní prostředí. Takové jednání vede dlouhodobě k posílení konkurenceschopnosti firmy, získání lepší pozice na domácích i zahraničních trzích a také k zajištění dlouhodobější perspektivy pro vlastní podnikatelskou činnost naplněním očekávání obchodních partnerů, dodavatelů, investorů či místní komunity.

Udržitelný rozvoj je takový způsob rozvoje, který uspokojuje potřeby přítomnosti, aniž by oslaboval možnosti budoucích generací naplňovat jejich vlastní potřeby.

Firma SIMO – CZ s.r.o. chápe, že k udržitelnému rozvoji může vést pouze spojení a vyvážený rozvoj všech tří dimenzí života společnosti – ekonomické, environmentální a sociální.

Při naplňování výše uvedených závazků se SIMO – CZ s.r.o. řídí Integrovaným systémem managementu, který je v naší společnosti zaveden a pravidelně přezkoumáván.

Firemní hodnoty

Naše práce vychází z našich firemních zásad a hodnot, za jejichž dodržování je odpovědné vedení společnosti. Každý zaměstnanec je s nimi, stejně jako s principy vedení, seznámen při nástupním dni.

- jednáme tak, aby byl zákazník vždy spokojen
- rychlé rozhodování a jednoduché pracovní postupy zajišťují náš úspěch
- řídíme se platnými právními předpisy a interními směrnicemi
- ve své každodenní činnosti přebíráme ekonomickou, sociální a ekologickou odpovědnost
- férovost je principem dodržovaným každým zaměstnancem ve společnosti
- vážíme si sebe navzájem a podporujeme se
- pracujeme v atmosféře důvěry a dodržujeme dohody
- chvála, uznání a konstruktivní kritika vytvářejí naši každodenní pracovní atmosféru
- obklopujeme se schopnými zaměstnanci – v každé oblasti je zajištěna zastupitelnost

Etický přístup

Dbáme na lidskou důstojnost a rovnost příležitostí, odmítáme dětskou a nucenou práci a jakoukoliv formu diskriminace. Naším zaměstnancům poskytujeme spravedlivou odměnu za vykonanou práci a bezpečné pracovní podmínky. Stejný přístup požadujeme i od našich obchodních partnerů.

Nedílnou součástí veškerých smluv je proto Etický kodex, ve kterém se obchodní partneři zavazují k dodržování sociálních a ekologických standard.

Chráníme soukromí a osobní data našich zákazníků i partnerů podle aktuálního znění GDPR.

Náš přístup

Přebíráme odpovědnost za naše jednání všude tam, kde má naše podnikání vliv na lidi nebo na životní prostředí. Odpovědné podnikání pro nás přitom znamená nabízet zákazníkům zboží a služby nejvyšší kvality a zároveň se chovat k našemu okolí tak, aby naše činnost byla dlouhodobě udržitelná. Soustředíme se přitom na všechny části našeho hodnotového řetězce: sortiment, zaměstnance, obchodní partnery, životní prostředí a společnost. Ve všech těchto oblastech zavádíme konkrétní opatření, jejichž cílem je větší udržitelnost, a to jak na globální, tak i na regionální úrovni.

Zaměstnanci

Firma SIMO – CZ s.r.o si uvědomuje, že v konkurenčním prostředí společností a ekonomik založených na „know-how“ je výkonný a kvalifikovaný zaměstnanec důležitým faktorem úspěchu každé firmy.

Proto chceme pro naše zaměstnance vytvářet kvalitní pracovní prostředí, které podporuje vlastní zodpovědnost, týmovou práci a výkonnost. Odpovědnost ve vztahu k zaměstnancům pro nás znamená cílené vzdělávání a odborný růst, zohledňování aspektů bezpečnosti práce a ochrany zdraví, férové odměňování, pracovní podmínky a podporu vyváženosti osobního a pracovního života.

Obchodní partneři

S našimi dodavateli a partnery udržujeme a rozvíjíme dlouhodobé partnerské vztahy. Klademe důraz na dodržování sociálních a environmentálních standardů v dodavatelském řetězci a podporujeme další rozvoj našich obchodních partnerů

Životní prostředí

Stále pracujeme na udržitelném provozu naší pobočky. Proto dbáme na ochranu ekosystémů, provozní environmentální management a environmentální standardy. Dbáme o zajištění zdravého pracovního prostředí zaměstnanců, snižování spotřeby energií a vody, důsledné třídění a recyklování odpadů. Velmi dbáme na dodržování ekologicky odpovědného chování zaměstnanců na všech firemních úrovních.

V Libčanech dne: 12.12.2018

Pavel Řádek

jednatel společnosti

