



> V segmentu intercity jsme jedničkou v regionu CEE



Vážení kolegové, přesto, že jsme již na začátku druhého čtvrtletí, chtěl bych se ještě jednou vrátit k výjimečným výsledkům roku 2016, kterých jsme dosáhli na trzích střední a východní Evropy. Největší tržní podíl získala značka IVECO Bus na Slovensku, kde je absolutním lídrem na trhu s více než 53%. V segmentu meziměstských vozů je to více než 69%, IVECO Bus tedy opět jasně vládne. Rovněž v České republice se v segmentu intercity naše značka se s podílem 40,5% stala absolutním lídrem.

Produktová řada Crossway, jejíž výroba se odehrává ve Vysokém Mýtě, je zároveň jedničkou ve východoevropském regionu, zastoupeném zejména zeměmi Polsko, Rumunsko, Maďarsko, Estonsko, Litva, Lotyšsko, Slovinsko, Chorvatsko, Česká republika a Slovensko, a to s celkovým tržním podílem v segmentu meziměstských vozů téměř 49%.

I tento fakt přispěl k tomu, že společnost IVECO Czech Republic, a. s. zaznamenala rekordní výši roční produkce 3885 vozů (meziročně + 4,2%), což jen dokládá, že naše řada Crossway se nadále těší oblibě mezi zákazníky.

Důvody, proč s vámi sdílím tato čísla, jsou dva: cítím velkou hrdost a chci vám všem velice poděkovat, jelikož je to zásluha nás všech. Záměrně říkám NÁS, protože jsme jeden tým a nikdo nemůže říct, že má větší zásluhu, než druhý. Já ve své roli obchodního ředitele prodávám značku, a ta rozhodně nevzniká jen tím, že vyrobíme autobus. Zákazníci nás vnímají komplexně, od vývoje a výroby, přes komunikaci a prezentace produktů na akcích, objednávání a předávání vozů, až po servis, poprodejní služby a řadu dalších aspektů.

Naše spolehlivé autobusy a spokojenost zákazníků jsou odrazem kvality a sounáležitosti nás všech – týmu IVECO Bus, který je neodmyslitelnou součástí celého prodejního cyklu, úspěchu firmy a který se významně podílí na hodnotě značky IVECO Bus doma i ve světě.

Těším se, že i v tomto roce společně najdeme cestu k dalším zákazníkům a zůstaneme oblíbeni u těch stávajících.

Jan Kimla, ředitel obchodu IVECO Bus pro trhy střední a východní Evropy

> Dodatek č. 1 ke Kolektivní smlouvě podepsán

Vážení spolupracovníci, kolektivní vyjednávání o Dodatku č. 1 k platné Kolektivní smlouvě uzavřené pro roky 2016–2017 bylo ukončeno a dne 30. 3. 2017 byl podepsán nový dokument oprávněnými zástupci obou stran, viz foto ze slavnostního okamžiku na straně 2.

Výsledkem kolektivního vyjednávání jsou změny v některých ustanoveních Kolektivní smlouvy, z nichž zmiňuji pouze ty nejdůležitější. V měsíci dubnu 2017 obdržel každý kmenový zaměstnanec společně s výplatním lístkem za měsíc březen 2017 osobní výtisk Dodatku č. 1 ke KS:

- > Termín celozávodní dovolené je sjednán od 31. 7. 2017 do 13. 8. 2017. Čerpání dovolené v týdnu od 14. 8. 2017 do 20. 8. 2017 bude určeno Příkazem GR. Oběma stranami bylo sjednáno, že zaměstnancům bude umožněno v daném týdnu čerpat náhradní volno.
- > Nová příloha č. 2 popisuje podmínky pro uplatnění režimu nerovnoměrného rozvržení pracovní doby. Od 1. 4. 2017 se období, ve kterém může být nerovnoměrné rozvržení pracovní doby uplatněno, zvyšuje z 26 týdnů na 52.
- > Kombinované navýšení tarifních mezd (ve sjednané % výši + pevné navýšení všech tarifních stupňů) umožní přiznat navýšení mzdy v souladu s republikovým průměrem v automobilovém průmyslu a zároveň zmírnit zvyšování rozdílů mezi nižšími a vyššími tarifními stupni uplatněnými v naší společnosti.

Pokračování na straně 2 >

> Dodatek č. 1 ke Kolektivní smlouvě podepsán

> dokončení ze strany 1

- > Byly upraveny ukazatele kvality platné pro kolektivní část roční motivační odměny. Pro zaměstnance Distribučního centra náhradních dílů zůstaly ukazatele stejné jako v roce 2016.

Ráda bych jménem zaměstnavatele poděkovala všem kolegům z řízení lidských zdrojů, právního útvaru i vedení společnosti, kteří se podíleli na přípravě vyjednávání a samotných jednáních. Zvláštní poděkování náleží zástupcům odborové organizace, kteří bojovali za zaměstnance naší firmy a při všech uplynulých deseti vyjednávacích mítincích prokázali jejich rostoucí profesionalitu a znalost procesu kolektivního vyjednávání. Oběma stranám se podařilo udržet sociální smír a uzavřít Dodatek ke Kolektivní smlouvě včas.

Alena Kozáková, ředitelka lidských zdrojů



Zleva Jiří Vaněk, generální ředitel, Alena Kozáková, ředitelka lidských zdrojů a Bohuslav Vítek, předseda ZO OS KOVO při podpisu dodatku č. 1 Ke kolektivní smlouvě pro roky 2016–2017).

> Zpráva o zasedání nejvyšších orgánů společnosti

Začátek tohoto roku, stejně jako konec předchozího, byl bohatý na činnost nejvyšších orgánů naší společnosti. Od počátku roku 2017 se konala zasedání jak představenstva, tak dozorčí rady společnosti, následovaná valnou hromadou.

Zasedání představenstva dne 17. 2. 2017 se věnovalo zejména přípravě na valnou hromadu společnosti. Představenstvo schválilo pozvánku na valnou hromadu, výroční zprávu za rok 2016, podnikatelský záměr na následující dva roky, účetní závěrku včetně zprávy auditora, zprávu o vztazích a návrh na rozdělení zisku.

Dozorčí rada zasedala téhož dne s programem vztahujícím se rovněž, takřka výlučně k nadcházející valné hromadě. Projednala a přezkoumala veškeré dokumenty schválené představenstvem a doporučila jejich schválení valnou hromadou. Zvlášť přijala písemná stanoviska k účetní závěrce, návrhu na rozdělení zisku a zprávě o vztazích, jejichž znění bylo předneseno akcionářům na valné hromadě.

Dne 5. 4. 2017 se konala valná hromada, nejvyšší orgán společnosti, kterého se účastní její akcionáři. Proběhla v zasedací místnosti budovy generálního ředitelství.

Valné hromady se zúčastnilo 18 akcionářů, kteří celkem drželi 98,4% všech akcií společnosti. Valná hromada tedy byla usnášední schopná a přijala usnesení ke všem bodům programu. Na základě návrhů představenstva a doporučení dozorčí rady schválila účetní závěrku za rok 2016, návrh na rozdělení zisku (včetně výplaty dividend), zprávu o vztazích a jmenování auditora na rok 2017. Valná hromada zvolila novým členem dozorčí rady pana Federico Baglivo, který nahradil pana Michel Gabriel.

David Kríž, Legal Manager
Central and Eastern Europe



Účast akcionářů na valné hromadě

> Výrobní závod má nového ředitele



Dnem 1. 4. 2017 se novým ředitelem výrobního závodu stal **Ing. Karel Zamastil** a na klíčové pozici v naší firmě nahradil Ing. Kamila Nosála, PhD., jehož pracovní poměr skončil 31. 3. 2017 na vlastní žádost. Výběrová komise ocenila znalosti Karla Zamastila a přihlédla k jeho významným technickým, technologickým i organizačním znalostem, schopnostem a zkušenostem získaným za dobu jeho působení v naší firmě na různých pracovních pozicích. Karel Zamastil nastoupil do naší společnosti 1. 1. 1991 na pozici technického kontrolora. V následujících letech měl možnost projít řadou rolí a seznámit se s činnostmi v oblasti kvality, řízení jakosti, vedení útvaru kvality výrobků, tzv. demerit a v řadě projektových týmů. Díky jazykovým znalostem a bezbariérové komunikaci se zahraničními kolegy a týmy se stal odpovědným za projekt Arway, IPS manažerem a specialistou podílejícím se na trvalém zlepšování výrobních procesů. Z těchto zkušeností mohl těžit v době zavádění WCM a později zúročil své schopnosti při vedení a koordinaci odpovědností jednotlivých pilířů. Od 1. 5. 2012 se stal manažerem pro Manufacturing Engineering a tuto roli vykonával až do okamžiku oznámení jeho povýšení do pozice ředitele výrobního závodu.

Blahopřejeme Karlu Zamastilovi k jeho povýšení do tak významné pozice a přejeme mu hodně úspěchů, stabilní a spolupracující tým a jen samá správná rozhodnutí!

Redakce Karosáře

> Tříměsíční stáž studenta z Francie



V lednu do naší společnosti nastoupil student vysoké školy Julien Duclaux, který k nám přijel z Annonay ve Francii. Strávil 3 měsíce na oddělení Launch Management – náběhu nových výrob pod vedením Františka Šeránka. V rámci stáže se Julien věnoval zpracování analýzy náběhu Evadysu. Během závěrečného pohovoru jsme se Julienu zeptali na pár otázek:

> Na čem jsi pracoval během stáže?

Během stáže jsem pracoval na projektu ohledně EVADYSU. Jednalo se o sledování sedmi prvních náběhových vozidel, kontroly a reportingu operací spojených s náběhem projektu Evadys Step 1.

> Získal jsi nějaké nové zkušenosti?

Tato stáž pro mě byla velmi přínosná a zajímavá, protože jsem měl možnost pracovat ve více částech závodu, například na svařovně, lakovně, montážní lince a dalších. Na rozdíl od mé práce v Annonay, tam jsem pracoval pouze na montážní lince. Celkově pro mě tyto 3 měsíce strávené ve Vysokém Mýtě byly velmi obohacující.

> Jak jsi využíval volný čas v České republice?

Ve volném čase jsem se věnoval sportu, například jsem chodil hrát badminton s kolegy a běhat. Také jsem si rád zašel zahrát bowling.

Ludmila Karellova, Plant HR

> Novinky v rámci WCM WO pilíře: Organizace pracoviště

Ve třetím kvartálu roku 2016 jsme změnilí systém aktivit WCM. Dříve byly prováděny malou skupinou zaměstnanců bez hlubšího zapojení ostatních. Tento přístup ve spojení s dalšími nedostatky způsobil zařazení našeho závodu do statusu „Red Plant“. Dnes WCM aktivity koncipujeme dle principů moderního shop floor managementu, to znamená že aktivity jsou prováděny přímo lidmi na výrobní a pracovní ploše. Mistři, teamleadři a partáci tyto aktivity vedou dle stanovených cílů pro rok 2017 a 2018. Pro podporu jednotlivých UO vznikla nová role „WCM WO konzultant“ (WO = Work Organization, tedy organizace práce, pracoviště). Prvním přínosem je zlepšení informovanosti všech zaměstnanců díky souboru dílčích školení metod systémů štíhlé výroby a standardizování vizualizací a to jednotně v celém plantu. Aktuálně probíhá zavedení WCM WO kroku 1 v celém plantu a následně budeme pokračovat dalšími kroky a to vše s cílem být ti nejlepší. Zapojení nás všech je klíčem k úspěchu.

David Jetmar, WCM WO konzultant UO3



Školení zaměstnanců svařovny - vlevo Rostislav Nývlt, WCM specialista

➤ Modernizace vysokomýtského závodu (3): nový sklad profilů pro přímé zásobování dělicích strojů v přířezu

V minulém vydání Karosáře jsme informovali o rekonstrukci hal M02 a M03 a stěhování dílny přířezu do nově rekonstruovaných prostor a o zahájení demontáže a přesunu prvního dělicího stroje – laseru na profily TRUMPF. Přestěhování proběhlo bez větších problémů a v předpokládaném časovém horizontu 4 týdnů. Výpadek výroby bylo nutno kompenzovat pomocí kooperace s externími dodavateli. Stěhování nijak neovlivnilo průběh výroby a je zásluhou zejména mistrů střediska přířezu pp. Čermáka a Dvořáka a jejich kolegů a dále všech útvarů spolupracujících na stěhování tj. logistiky a údržby.

První přestěhovaný laser na profily se na novém místě rozběhl v polovině března, přičemž musel být zásobován materiálem náhradním způsobem a to pomocí jeřábů v hale M03. V tutéž dobu však již vrcholilo odladování a zkoušky nového poloautomatického skladu profilů s naprogramovaným zavážením tyčového materiálu k jednotlivým strojům dle plánu výroby. Tento nový sklad je umístěn v boční přístavbě objektu M03 (viz foto). V dělicí stěně přístavby je pět prostupů pro navážení tyčového materiálu k jednotlivým dělicím strojům po nových válečkových drahách.

Vlastní sklad je tvořen několika funkčními částmi. V regálovém skladu je 17 řad stojanů. Celkem je ve skladu 626 buněk, přičemž do každé je možno umístit 10 kusů stejného tyčového materiálu např. profily, trubky, triangly. Sklad je navržen pro ukládání tyčového materiálu v délkách 6 metrů. Celková kapacita skladu tedy představuje téměř 38 km tyčového materiálu. Regálový sklad je obsluhován portálovým manipulátorem v plně automatickém režimu, ve kterém podle plánu výroby jednotlivých strojů naváží přesný počet tyčí potřebných pro vyráběné položky. Další důležitou částí skladu je tzv. rozřazovací stroj. Jde o speciálně zkonstruované a vyrobené zařízení, které rozdělí tyčový materiál z balíků na jednotlivé řady po deseti profilech s přesnou pozicí umístění, jak na manipulátoru, tak ve skladu. Protože materiál je od dodavatelů přebírán svázaný v balících, operace rozřazování vyžaduje lidskou obsluhu, aby rozstříhla pásy, kterými je balík svázan a odstranila případné prokládky mezi vrstvami. Dále vše probíhá plně automaticky. Třetí část skladu se nachází nad rozřazovacím strojem, je to třípatrový zásobník na balíky tyčového materiálu, kam se pomocí bočního vysokozdvizného vozíku balíky vyskladňují z kamionu, aby po odjetí kamionu mohlo proběhnout postupné rozřazení na jednotlivé tyče a založení do buněk regálového skladu. Dodavatelem celého zařízení, formou dodávky na klíč, je česká firma TMT s.r.o. Chrudim, přičemž jejím významným subdodavatelem je společnost SIMO-CZ s.r.o.

O probíhajících aktivitách v M1, či stěhování pracoviště sváření sloupků zase příště.

Otakar Urbánek, projektový manažer Footprint,
Milan Kysela, Industrial Project Manager Footprint, Vlastimil Kubeš, vedoucí UO1



Přístavba budovy pro sklad



Regálový sklad a manipulátor



Válečkové tratě k laserům



Rozřazovací stroj se zásobníkem balíků

> Manažerská akademie



V souladu s dynamickým vývojem naší společnosti je na všechny její zaměstnance kladen čím dál větší požadavek na kvalitu práce a na rozvoj manažerských schopností. Projekt „Teamleader“ je jednou z cest, které by měly podpořit růst manažerských dovedností, zlepšení vedení pracovních týmů a organizace práce.

V loňském roce byly vytvořeny nové pracovní pozice teamleaderů – vedoucích zaměstnanců, kteří mají být prvním kontaktem pro pracovníky výroby. Teamleaderi byli vybráni z řad výrobních dělníků, proto vyvstala potřeba zvýšit jejich odbornou a komunikační znalosti.

Z tohoto důvodu se personální oddělení, ve spolupráci s vedením výroby, rozhodlo zorganizovat takový vzdělávací kurz, který by usnadnil vedoucím zaměstnancům výrobního závodu vzdělání v oblastech komunikace, motivace, vedení a rozvoje zaměstnanců. Díky vypsanému programu z projektu POVEZ II, byl tento kurz z velké části financovaný z rozpočtu Evropské unie. Školení bylo zahájeno 20. 12. 2016 a bylo ukončeno dne 16. 3. 2017 závěrečným certifikačním testem, který úspěšně složili všichni účastníci kurzu. Celkem se z projektu POVEZ II proškolilo 45 teamleaderů a mistrů z UO3 a UO5. Školení pro nás zajistila vybraná firma TSM Vyškov, jejíž lektori Ing. Libor Minks a Mgr. Klára Kadětová, Ph.D. jsou odborníky na vzdělávání a štihlou výrobu ve strojírenských společnostech působících v automobilovém průmyslu. Teamleaderi a mistři získali komplexní přehled v oblastech komunikace ve štihlé výrobě (porady na pracovišti, řešitelské workshopy), základy manažerského vedení a rozhodování (role manažera štihlé výroby), řízení výroby pomocí cílů, motivace a týmové spolupráce, obtížné komunikace ve stresových a krizových situacích, apod. Věříme, že toto školení bylo velkým přínosem pro všechny zúčastněné. Můj osobní dík patří všem mistrům a teamleaderům za jejich trpělivost, vzornou docházku a úspěšné složení závěrečného testu. Oběma školitelům potom děkuji za jejich profesionální lektorskou činnost a v neposlední řadě děkuji Petře Vomočilové z týmu Plant HR za přípravu a podporu školení po celou dobu jeho realizace.

Lucie Halušková, Plant HR Manager



Zleva Tereza Formánková, Lucie Halušková, Monika Tesařová, Jan Slabý – Plant HR na VUT v Brně

> Veletrhy pracovních příležitostí – iKariéra

Na přelomu března a dubna se naše společnost zúčastnila veletrhů pracovních příležitostí na nejvýznamnějších technických vysokých školách v ČR. Jako první jsme navštívili 29. března veletrh na ČVUT v Praze. Za necelé dva týdny jsme se vydali na VUT v Brně. Obě setkání se studenty byla velmi inspirativní a podařilo se nám při nich zvýšit povědomí studentů o naší společnosti a navázat kontakt s potenciálními zaměstnanci.

ŘLZ



Autobus Urbanway Hybrid

> Iveco dodá do Milána 120 hybridních autobusů a 43 nákladních vozů na CNG

IVECO a IVECO BUS, značky skupiny CNH Industrial (NYSE: CNHI /MI: CNHI), vyhrály veřejnou soutěž o dodání vozů s ekologickým provozem pro poskytovatele veřejných služeb v italském Miláně. IVECO BUS dodá 120 autobusů Urbanway Hybrid. Tyto vozy budou dodány provozovateli městské hromadné dopravy ATM (Azienda Trasporti Milanese), který má v plánu během tří let, od roku 2017 do roku 2019, obnovit svůj vozový park. Dodávka prvních vozů je naplánována na červen 2017.

Tato dodávka je spojena se smlouvou na dodání 43 středně těžkých nákladních vozů Eurocango CNG na stlačený zemní plyn milánskému poskytovateli komunálních služeb AMSA (Azienda Milanese Servizi Ambientali), který zajišťuje svoz odpadků, čištění komunikací a další služby důležité pro životní prostředí, hygienu a vzhled města. Milán se tak připojuje k dalším velkým evropským městům, jako je Paříž, Madrid či Bologna, které již mají vozy IVECO na zemní plyn a hybridní vozy IVECO BUS ve svých vozových parcích, a tím potvrzuje vedoucí technologické postavení značky v celé kontinentální Evropě.

Vůz Urbanway Hybrid byl společností IVECO BUS vyvinut s důrazem na zásadní snížení emisí a spotřebu paliva tak, aby zajišťoval ve městech stále ekologičtější mobilitu. Tento 18 metrů dlouhý kloubový autobus pojme 149 cestujících. Je vybavený systémem sériového hybridního pohonu, který tvoří elektromotor o výkonu 175 kW (špičkový výkon) / 120 kW (nominální výkon) a motorem IVECO Tector Euro VI o výkonu 210 kW (286 HP), vyráběným společností FPT Industrial patříci do skupiny CNG Industrial, a lithium-iontovými akumulátory nejnovější generace. Inteligentní systém řízení energie optimalizuje při provozu spotřebu paliva a úroveň emisí a ukládá do akumulátorů přebytečnou energii vznikající při brzdění.

Další výhodou vozu Urbanway Hybrid je jeho tichý provoz: Systém „Arrive & Go“ automaticky přepíná vůz do plně elektrického režimu při příjezdu na autobusovou zastávku a při odjezdu, eliminuje vibrace a snižuje hladinu hluku o více než 50 %. Přínos z hlediska menšího hlukového zatížení bezprostředně pocítují nejen cestující, ale také chodci, lidé čekající na autobus a místní obyvatelstvo – a samozřejmě také řidiči, kteří se nyní můžou těšit z tichého a klidného pracovního prostředí.

Koncem tohoto léta se do provozu milánských komunálních služeb zapojí 43 středně těžkých vozů Iveco Eurocango CNG na stlačený zemní plyn. V následujících 18 měsících bude pravděpodobně realizována i předběžná dohoda o dodávce dalších 14 vozů na CNG. Model 120EL21/P Eurocango CNG splňuje stávající emisní normu Euro VI. Je vybavený motorem IVECO Tector 6 o výkonu 210 HP, vyráběným společností FPT Industrial.

Technologie zemního plynu má celou řadu výhod. Pohon na zemní plyn je nejefektivnější dostupné technologické řešení pro snižování znečištění v městských oblastech, což z něj dělá jedinou skutečnou alternativu k benzínovému a dieslovému pohonu. Z hlediska emisí je zemní plyn „čistě“ palivo, jelikož produkuje o 35 % méně oxidu dusnatého (NOx) a o 95 % méně pevných částic než diesel.

„Tyto dva velké kontrakty potvrzují, že IVECO je ideálním partnerem pro každé město, které hledá řešení kvality ovzduší a skutečnou alternativu k dieslovému pohonu, ať už v oblasti městské hromadné dopravy, či komunálních služeb,“ nechal se slyšet Pierre Lahutte, ředitel značky IVECO.

Katarína Kutlíková, PR & Marketing Manager CEE

> Osm nových Crossway Pro určených pro linku Torino-Caselle

Společnosti pro veřejnou dopravu Arriva Italia a SADEM koupily osm nových vozů Iveco Bus, které propojí město Turín s letištěm v Caselle Torinese. Investice je součástí pětiletého plánu, který počítá s nákupem 44 nových autobusů Crossway Pro.

Nové Crossway Pro byly předány Pierre Lahuttem, prezidentem Iveco Brand, Angelo Costou, generálním ředitelem společnosti Arriva Italia a Giuseppem Protou, generálním ředitelem společnosti SADEM Městu Turín a jeho zástupcům za přítomnosti Chiary Appendino, starostky města Turín, Marie Lapietry, radní pro oblast městské dopravy Turína a Francesco Balocco, radního pro oblast dopravy, infrastruktury, veřejných prací a ochrany půdy pro kraj Piemonte.

Pierre Lahutte, prezident Iveco Brand, k tomu uvedl: „*Touto dodávkou Iveco nadále posiluje své obchodní partnerství s městem Turín, SADEM a Gruppo Arriva, které jsou jedny z nejdůležitějších pro místní a národní veřejnou dopravu. Crossway je bezesporu vlajkovou lodí Iveco Bus a je ideální volbou pro přepravu cestujících. Je to flexibilní vůz, který nabízí veškeré technické charakteristiky meziměstského autobusu a komfort linkového autobusu.*“

Zdroj: Iveco Bus



Osm nových Crossway Pro určených pro letištní kyvadlovou dopravu v Turíně



Crossway je vlajkovou lodí Iveco Bus



Slavnostní předávání autobusů

> IVECO získalo průmyslové ocenění za svou misi ve vývoji vozidel na zemní plyn

NGV Global, Mezinárodní asociace pro zemní plyn, na konferenci NGV GLOBAL 2017, která se konala 22. březnu v holandském Rotterdamu ocenila IVECO, značku komerčních vozidel mateřské firmy CNH Industrial (NYSE: CNHI/MI: CNHI), oceněním „NGV Global Industry Champion“ za 20 let průkopnické práce v rozvoji celé řady vozidel na zemní plyn od lehkých, přes střední a těžkou řadu vozidel až po autobusy. NGV Global reprezentuje celosvětově odvětví vozidel na zemní plyn a věnuje se podpoře použití zemního plynu a biometanu v dopravě, s důrazem na zvyšování hospodárnosti a bezpečnosti ve všech sférách.

Každé dva roky jsou touto asociací udělována ocenění za iniciativy a programy ve firmách, které podporují rozšíření sektoru užití zemního plynu na světě. Komise NGV Global vybrala IVECO na základě kritérií, která zahrnovala progres, jehož bylo dosaženo v použití zemního plynu jako alternativního paliva, a podíl na rozvoji trhu s vozidly na zemní plyn. Porota se při svém hodnocení věnovala vlivu aktivit značky na národní, regionální i světové úrovni. NGV Global reprezentuje zájem více než 350 členů na celém světě. Od jejího založení v roce 1986 byla tato asociace svědkem růstu počtu vozidel na zemní plyn (NGVs) téměř z nuly na více než 23 milionů. Pro příštích několik let NGV Global předpokládá stálý nárůst počtu směrem k cíli 65 milionů vozidel na zemní plyn na silnicích v roce 2030.

pokračování na straně 8 >

> pokračování ze strany 7

Je to vůbec poprvé, kdy NGV Global udělovala ocenění během své konference a výstavy, a to z důvodu oslav svého 30. výročí. Při předchozích událostech byla ocenění „NGV Global Industry Champion“ udělována lidem a společnostem významně se podílejícím na vývoji tohoto odvětví ve svých regionech. Tento rok bylo ocenění udělováno přímo Vedoucí komisí NGV Global za účelem ocenění hlavních oborů s celosvětovou působností v sektoru přepravy na zemní plyn.

Výkonný ředitel NGV Global Diego Goldin řekl v rámci udílení ceny: „Zaměření IVECO na pohon na zemní plyn, kdy nabízí i alternativní pohon na metan, včetně biometanu, na celou svou produktovou řadu vozidel významně přispívá ke snížení emisí spojených s přepravou. Doufám, že přijmete toto ocenění nejen jako známku toho, že všeho již bylo dosaženo, ale také na důkaz začátku nové kapitoly většího nasazení, vývoje a prosperity technologií na zemní plyn v budoucnosti.“

Při přijímání ceny řekl prezident značky IVECO Pierre Lahutte: „Jsme pyšní na to, že náš závazek vyvíjet zemní plyn jako palivo pro udržitelnou dopravu je patrný. V období, kdy mnozí hledají řešení alternativních paliv a cesty vývoje elektrických nebo dokonce vodíkových pohonů, které by bylo funkční jak z hlediska technologie, tak ekonomiky, se zemní plyn prezentuje jako už vyspělé, rozumné a dostupné řešení s přesvědčivými výsledky v rámci snižování emisí CO₂, které mohou být ještě výraznější za použití biometanu. Ve společnosti IVECO jsme pracovali na vývoji tohoto udržitelného paliva více než 20 let a dnes již máme okolo 16 000 vozidel v Evropě, která jezdí na zemní plyn nebo bioplyn.“

Ocenění „NGV Global Industry Champion“ je posledním příspěvkem k nedávno získaným národním i mezinárodním oceněním, která ukazují na vedoucí technologické postavení společnosti IVECO i na její závazek udržitelnosti. IVECO Stralis NP, první vozidlo na zemní plyn určené pro dálkovou přepravu, bylo oceněno „Projektem roku 2017“ na evropských Gas Awards of Excellence, „Vehículo Industrial Ecologico del Año“ (Ekologické průmyslové vozidlo roku) 2017 ve Španělsku a bylo také oceněno při udílení britských Green Fleet Awards v roce 2016. Dále vozidlo Eurocango CNG zvítězilo v souboji o „Udržitelný nákladní vůz roku 2017.“

Zdroj: Iveco Bus



Zleva Diego Goldin, výkonný ředitel NGV Global, Mike Gallagher, předseda NGV Global, Pierre Lahutte, prezident IVECO Brand

> Iveco kupuje českého dealera KOMERSIA AUTO

Dne 4. dubna došlo k podpisu smlouvy, na základě které společnost Iveco SpA kupuje dealera KOMERSIA AUTO s.r.o. Transakci už schválil Úřad pro ochranu hospodářské soutěže (ÚOHS). Touto obchodní transakcí Iveco SpA deklaruje svůj zájem o posílení pozice značky v České republice v oblasti prodeje užitkových a nákladních vozidel a zajištění servisu a náhradních dílů.

Iveco je již dnes díky závodu na výrobu autobusů ve Vysokém Mýtě největším domácím výrobcem autobusů v ČR a významným domácím zaměstnavatelem a exportérem. Díky tomu je pro IVECO Česká republika jedním z prioritních trhů. Proto bylo rozhodnuto převzít spol. KOMERSIA AUTO s.r.o., která patří již téměř 25 let k největším dodavatelům nákladních vozidel značky Iveco na českém trhu. Společnost bude nabízet své prodejní a servisní služby v Loděnici u Berouna, Nýřanech a prostřednictvím nezávislého subdealera v Chebu s cílem nabídnout maximální pokrytí služeb v regionu sahajícím od Plzně až po Prahu, který představuje jednu z nejdynamičtějších oblastí České republiky.

Aleš Konrád, Business Director Trucks CZ&SK



Zleva – David Kríž, Legal Manager Central and Eastern Europe, Aleš Konrád, Business Director Trucks CZ&SK, CNH Industrial, Miroslav Moucha, Oldřich Mesároš a Richard Brandejs, KOMERSIA AUTO s.r.o.



> Valná hromada podnikových hasičů

Vážení kolegové, spolupracovníci, tradičně počátkem roku se schází Sbor dobrovolných hasičů Iveco Czech Republic, a. s., aby zhodnotil uplynulý rok co do činnosti a událostí. Letošní valná hromada proběhla v pátek 13. 1. 2017 a hlavním bodem byla rozsáhlá zpráva hodnotící činnost sboru a jeho aktivity v uplynulém období. Bylo zmíněno, mimo jiné, že zásahová jednotka sboru dobrovolných hasičů čítá 36 příslušníků a schází se pravidelně každý měsíc ve vysokém počtu ke školení a výcviku. Dalším hodnoceným tématem byla námětová cvičení, která jsou pro jednotku tím nejlepším výcvikem. V loňském roce jich bylo celkem 7. Co se týče událostí, tak těch bylo realizováno celkem 86.

S potěšením bylo konstatováno, že se naší firmě již delší dobu vyhýbají požáry většího druhu, za což patří poděkování Vám všem, jelikož velice zodpovědně přistupujete k dodržování předpisů o požární ochraně. V této oblasti je nutno také vyzdvihnout aktivní přístup vedení naší firmy. Díky těmto zásadním faktorům neplníme titulní stránky novin, jako je tomu v poslední době u řady firem. Závěr hodnocení činnosti sboru patřil poděkování všem, kteří se podíleli na práci na úseku požární ochrany naší společnosti, zvláště pak příslušníkům jednotky za jejich nasazení a profesionální přístup k práci, kterou vykonávají převážně v době svého volna a bez nároku na odměnu.

Po zhodnocení činnosti sboru byla otevřena diskuze, kde se svými hodnotnými příspěvky vystoupili hosté z vedení naší firmy a vedení HZS Pardubického kraje a okolních sborů. Generální ředitel Jiří Vaněk a ředitelka lidských zdrojů Alena Kozáková poděkovali hasičům za odvedenou práci a přislíbili maximální podporu a pomoc ze strany vedení firmy hasičům. Dále velitel stanice HZS Vysoké Mýto pan Milan Vincenc velice kladně zhodnotil spolupráci HZS a našeho sboru a ocenil vysokou profesionalitu příslušníků jednotky.

A to nejlepší na konec. Jelikož jsme sbor čínorodý a máme mezi sebou hodně hasičů, kteří na poli požární ochrany odvedli kus skvělé práce, tak nám kolegové z okresního sdružení přivezli spoustu medailí, které pan generální ředitel společně s vedením sboru předal oceněným. Tím byla valná hromada slavnostně zakončena a následovala široká neformální diskuze.

Jiří Profous, technik požární ochrany





Sloupek společenské odpovědnosti

Lidé s postižením našli práci i díky společnosti Iveco Czech Republic, a. s., patřící do skupiny CNH Industrial

Společnost Iveco Czech Republic, a. s. patří do skupiny CNH Industrial (dále jen Iveco CR) se zapojila do dobročinného projektu „Burza filantropie“, který již 6 let propojuje regionální neziskové organizace a sociální firmy s podporovateli z řad firem a podnikatelů. Díky finančnímu daru od Iveco CR tak v Žamberku a Králíkách nacházejí práci desítky lidí s postižením.

A právě na posledním ročníku filantropické burzy zaujal společnost Iveco CR projekt na zaměstnávání lidí s postižením, které prezentovalo Sdružení Neratov, od roku 1992 působící v orlickohorské pohraniční vsi Neratov, která byla v roce 1946 vysídlena a až do roku 1989 chátrala a pomalu zanikala. Sdružení se proto rozhodlo, že v Neratově nabídne domov a práci lidem s postižením a společně s nimi vesnici vdechne nový život.

O tom, že se projekt podařil, jasně hovoří čísla: Neratov má dnes přibližně 60 stálých obyvatel, z nichž polovinu tvoří lidé s postižením. V různých provozech v Neratově a blízkém okolí pracuje pod hlavičkou tohoto sdružení už více než 120 lidí s postižením. Ti navíc svou práci vytvářejí hustou síť služeb, kterou by malé pohraniční vsi mohlo závidět i mnohé město. V Neratově je v provozu hospoda, obchod, zahradnictví, kavárna, závodní jídelna. Během roku se tu pořádají koncerty, svatební oslavy i divadelní festival. V sousedních Bartošovicích sdružení založilo novou speciální školu pro handicapované děti. Další chráněná pracoviště otevřelo také v Žamberku a v Králíkách, aby šanci pracovat dostali i ti lidé, kteří nemohou za prací dojet až do Neratova.

Zástupce firmy Iveco CR zaujal plán Sdružení Neratov na rozjezd montážní dílny, kde by lidé s postižením vykonávali drobné montážní práce jako například spojování drobných součástek do jističů. Taková práce je nenáročná a bez obtíží ji zvládnou i lidé s mentálním postižením nebo s těžkými pohybovými problémy. Aby montáže šly handicapovaným lidem dobře od ruky, potřebují k nim speciální stoly s přihrádkami a dobrým osvětlením a právě na ty společnost Iveco CR přispěla. I díky její podpoře tak při montážních pracích našlo uplatnění 24 lidí s handicapem ze Žamberku a okolí. Od začátku dubna Sdružení Neratov navíc otevřelo další montážní dílnu v Králíkách, kde by mělo dostat práci až 25 handicapovaných.

Marzena Peťovská, personalista, projektový manažer, Sdružení Neratov, z.s.

Více o Sdružení Neratov: www.neratov.cz, o Burze filantropie na burzafilantropie.cz



Neratov



Z montážní dílny v Žamberku

> Sedačky pro školní autobusy

Pojďme se ohlédnout v těchto prvních jarních dnech do předvánočního času, kdy se děti těší na Ježíška a v kuchyních voní cukroví. Tohoto krásného času jsme využili k chystanému workshopu s dětmi z Mateřské školy Slunečná, které jsme poprosili o pomoc s výběrem potahové látky na sedačky do autobusů.

Téměř polovina objemu vysokomýtké výroby patří školním autobusům určeným k přepravě dětí. Tak zásadní podíl nás přivedl k myšlence zabývat se otázkou, zda se naše autobusy vůbec dětem, které přepravujeme, líbí. Vzhledem k tomu, že si sedačky do našich autobusů vyrábíme sami, máme možnost zabývat se potahovou látkou a také máme možnost ji změnit. Abychom našim zákazníkům mohli nabídnout moderní a svěží design, který osloví i ty nejmenší – právě pasažéry školních autobusů, rozhodli jsme se zanést do naší kolekce potahových látek nové trendy.

Jediná možnost jak zjistit, co se našim ratolestem líbí, bylo pozvat děti k nám a poprosit je o radu. Pro děti jsme připravili pestrý program. Ukázali jsme jim novou kolekci potahových látek formou obrázků i reálných vzorků, tak aby si je mohly prohlédnout či si je osahat, zda jsou příjemné. Poté, co si všichni zvolili svého vítěze – látku, která se nejvíce líbí, jsme se dali do práce. A protože jsme se setkali v čase předvánočním, nechali jsme děti vytvořit vánoční ozdobu ve tvaru panenky nebo autobusu, kterou děti zavěsily na vánoční stromček. Na výběr byly ve vzoru látek připraveny sukýnky pro panenky a olakování pro autobus, a tak si každý mohl „ustrojit“ panenku či autobus podle svého vkusu. Na děti čekal i další doprovodný program, a to vyrábění papírových vánočních ozdobiček, které si mohly odnést domů na památku. Mezi výtvarnými činnostmi jsme si s dětmi zazpívali vánoční koledy a ochutnali vánoční cukroví. Nakonec si každý pod vánočním stromčkem našel svůj dárek.

Celkem se workshopu zúčastnilo 46 dětí různého věku. Celkovým vítězem se stala modro červená látka s hvězdičkami, která naprosto zaujala většinu. Tato potahová látka bude zařazena do nové kolekce a my věříme v její úspěch při volbě potahové látky pro sedačky do školních autobusů.

Zuzana Nováková, Product Management Intercity



Dárky připravené pro děti z MŠ Slunečná



Děti z Mateřské školy Slunečná



Vítězná látka vybraná dětmi



> Personální změny

s platností od dubna 2017

- > Na pozici Ředitele výrobního závodu byl jmenován **Ing. Karel Zamastil (1)**.
- > Ve výběrovém řízení na pozici Accounting&Reporting Specialist uspěla **Markéta Fikejzová (2)**, která nahradila Ing. Ladu Šmolíkovou.
- > Na pozici Market Controller and Owned Dealer Controller&Finance Manager nastoupil **Ing. Pavel Hrouda (3)**, který byl vybrán ve výběrovém řízení.
- > Na pozici Network Project Specialist byl vybrán **Dušan Pavlík (4)**, který nastoupil do ředitelství TRUCK.
- > Do ředitelství TRUCK také nastoupil **Bc. Ondřej Mann (5)**. Na pozici Business Line Sales Manager CZ s platností od 1. 5. 2017 nahradí Josefa Budila, který odchází do starobního důchodu.
- > Na pozici Safety Specialist v ředitelství poprodejních služeb nastoupila **Ing. Michaela Bartheldy (6)**, která nahradila Kláru Saláškovou.



ŘLZ

Benefity pro zaměstnance společnosti

Ve dnech 2.–4. 5. 2017 budou, v rámci programu zaměstnaneckých výhod, vydávány kmenovým zaměstnancům naší firmy poukázky UNI+, které je možné uplatnit v široké síti provozoven po celé ČR. Více na stránkách www.seky.cz. Šeky v hodnotě dle Kolektivní smlouvy obdrží zaměstnanci, jejichž pracovní poměr vznikl **do 5. 1. 2017 včetně**. Zaměstnanci, jejichž pracovní poměr u zaměstnavatele trvá v roce 2017 nepřetržitě 20 a více let, obdrží také poukázku v hodnotě sjednané v KS pro Senior program. Kromě těchto plnění obdrží každý kmenový i agenturní zaměstnanec balíček prostředků na podporu tzv. „pitného režimu“. **Výdejní místa šeků UNI+ a časy výdejů naleznete na nástěnkách ve vrátnicích, jídelnách EUREST a na dílnách.**



ŘLZ

> Skončil 15. ročník Karosácké kuželkářské ligy

13. března skončila posledními zápasy a předáním poháru vítěznému družstvu Karosácká kuželkářská liga, kterou pořádá a organizuje sportovní komise při VZO OS KOVO KAROSA Vysoké Mýto. Ligu hrálo 6 družstev a celkem se vystřídalo 28 hráčů. V letošním ročníku v porovnání s loňským došlo k výraznému výkonnostnímu zlepšení všech družstev i jednotlivých hráčů. **Vítězem se stalo družstvo PROHOZU ve složení Nešpor Pavel, Šotner Milan, Šembera Liberát a Štěpán René, které obhájilo loňské prvenství.**

Konečné pořadí:		Nejlepší průměry jednotlivců:		Nejlepší náhozy jednotlivců:	
1. Prohoz	20 bodů/průměr 724	1. Šembera Liberát (Prohoz)	251,38 b.	1. Šotner Milan	274 b., 273 b.
2. LaZ	16 bodů/průměr 673	2. Šotner Milan (Prohoz)	249,25 b.	2. Nešpor Pavel	269 b.
3. Skelet	14 bodů/průměr 662	3. Kyndl Zdeněk (Skelet)	242,80 b.	3. Šembera Liberát	267 b., 265 b.
4. Zakázková	průměr 677	4. Nešpor Pavel (Prohoz)	240,50 b.	4. Barták Milan ml.	267 b.
5. Chronos	průměr 657	5. Dastyh Milan (Chronos)	235,67 b.	5. Veselý Petr	265 b.
6. Portugal	průměr 637	6. Veselý Petr (LaZ)	235,63 b.	6. Dastyh Milan	265 b.
		7. Barták Milan ml. (Zakázková)	235,33 b.	7. Marek David	263 b.
		8. Sedláček Pavel (Chronos)	232,00 b.	8. Kyndl Zdeněk	261 b.



Náhozy družstev nad 700 bodů:

Prohoz: 810 (7. 11. 2016 – nový rekord ligy), 745, 739, 737, 731, 728, 727, 724, 721,
Laz: 746, 707, Zakázková: 739, 710, Skelet: 733, Chronos: 707

Výsledky najdete na O:/KAROSA/O-GR/015/Kakuliga 16-17.

A na podzim opět začínáme hrát – již 16. ročník.

Za Kakuligu: Pavel Nešpor a Milan Šotner